

Møtedato: 30. oktober 2024
Vår ref.:
2023/1724-118

Saksbehandler:
Eitran

Dato:
23.10.2024

Styresak 130-2024

Lønnsjustering 2024 - adm. direktør

Saken har tidligere vært fremlagt som styresak 120-2024, men ble ikke ferdigbehandlet i styremøte 26. september 2024.

Saken behandles unntatt offentlighet, jf. hfl. §26a, første ledd nr. 1, av hensyn til personvernet

Forslag til vedtak

Styret i Helse Nord RHF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Adm. direktør Marit Linds årslønn fastsettes til kr. x xxx xxx,- med virkning fra 1. januar 2024. Dette tilsvarer en lønnsjustering på kr x,- for 2023 og x % (kr. x,-) for lønnsoppgjøret for 2024.

Bodø, 23. oktober 2024

Renate Larsen
styreleder

Bakgrunn

I styremøte 19. juni 2024, jf. *styresak 92-2024/1 Orienteringssaker – informasjon fra styreleder* oppnevnte styret et kompensasjonsutvalg for å justere adm. direktørs lønn for 2024. Styret valgte tre medlemmer for å utarbeide forslag til justering av adm. direktørs lønn for 2024. Underutvalget består av styreleder Renate Larsen, styrets nestleder Rune Gjertin Rafaelsen og styremedlem Martin Øien Jenssen.

Styret skal årlig vurdere adm. direktørs lønnsvilkår basert på generell pris- og lønnsutvikling samt oppnådde resultater. Da adm. direktør ble konstituert som adm. direktør i Helse Nord RHF i november 2022 gikk hun inn i jobben uten lønnsjustering. Hun beholdt samme lønn som hun hadde i sin stilling som viseadministrerende direktør på UNN HF. Lønnsnivået ved ansettelse i fast stilling i mai 2023, ble avstemt mot øvrige RHF direktører. Disse fikk i 2023 en lønnsøkning på i snitt 5 % med tilbakevirkende kraft fra 1. januar 2023. De vil i 2024 få sin lønnsjustering på slutten av inneværende år, med tilbakevirkende kraft fra 1. januar 2024. Lønnen til adm. direktør i Helse Nord RHF var på agenda i styremøtet i desember 2023, men ble trukket på grunn av fokus på andre krevende saker. Vurderingen av reguleringen som skulle vært gjort ved slutten av året 2023 ble ikke gjennomført. Styret må nå ta stilling til en eventuell kompensasjon for 2023 samt lønnsjustering for 2024. Det vil være hensiktsmessig at adm. direktør i Helse Nord RHF justeres med virkning fra 1. januar på lik linje med de andre RHF direktørene og ikke fra 1. juli slik som det står i arbeidsavtalen.

Prosess styrets kompensasjonsutvalg for justering av adm. direktørs lønn for 2024

Etter styremøtet i juni 2024 startet styrets kompensasjonsutvalg sitt arbeid.

Styrets kompensasjonsutvalg tok utgangspunkt i Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Helse Nord RHF (jf. *styresak 61-2023 Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Helse Nord RHF, oppdatering* (styremøte 31. mai 2023)). Videre baserte utvalget seg på lønnsutviklingen til adm. direktører i de regionale helseforetakene og helseforetakene i Helse Nord, samt ledergruppen i Helse Nord RHF.

Styrets kompensasjonsutvalg har fått fremlagt informasjon fra lønnsoppgjør i 2023 og 2024, både fra Helse Nord RHF, helseforetakene i Helse Nord og de andre regionale helseforetakene. Det er gjennomført to møter med kompensasjonsutvalget.

Helse Nord RHF

Utvikling lønn adm. direktør i Helse Nord RHF 2020-2023:

	2020		2021	2022	2023
	Tilsatt/ konstituert	Lønn etter oppgjør	Lønn etter oppgjør	Tilsatt/ konstituert	Tilsatt/ konstituert
Adm. direktør C. Daae	Xx,-	2 020 000,- (1,5%, kr 30 000,-)	2 075 000,- (2,7%, kr 55 000,-)		
Adm. direktør M. Lind				1 958 889,-	2 300 000,-

Følgende oversikt viser resultat for ledergruppen i 2024 (med virkning fra 1. januar 2024):

Navn	Lønns endring	Ny lønn	Notat
Geir Tollåli	83 311	1 934 661	
Hilde Rolandsen	86 346	2 005 156	
Jonny Brodersen	92 720	1 597 618	
Anita Mentzoni-Einarsen	90 101	1 470 121	
Ola Jøsendal	85 500	1 985 500	
Skjalg Fjellheim	72 900	1 692 900	
Erik A Hansen	69 158	1 605 999	
Jon Tomas Finnsson	66 790	1 551 010	Medregnes i år ettersom han var avd. dir i inngangen og lønsmassen for årets lønnsoppgjør.
Tina Eitran	60 768	1 188 944	

Helseforetakene i Helse Nord – adm. direktører

Helseforetakene har ikke justert lønn til adm. direktør i 2024, det gjøres på slutten av året med virkningsdato 1. januar.

	2023		
	Lønn etter oppgjør	Oppgjør kr	Oppgjør %
Finnmarkssykehuset	1 850 000 (tilsatt 2023)		
Helgelandssykehuset	1 775 000 (tilsatt 2023)		
Helse Nord IKT	1 770 000	52 762	3,1%
Nordlandssykehuset	1 911 000	89 000	4,9%
Sykehusapotek Nord	1 596 650	38 150	2,4%
UNN	2 146 218	16 000	0,8%

UNN har i 2024 tilsatt ny adm. direktør med en lønn på kr 1 937 000,-

De regionale helseforetakene – adm. direktører

De regionale helseforetakene har ikke justert lønn til adm. direktør i 2024, det gjøres på slutten av året med virkningsdato 1. januar.

	2023		
	Lønn etter oppgjør	Oppgjør kr	Oppgjør %
Helse Vest	2 379 000,-	111 000,-	5,1%
Helse Midt-Norge	2 281 000,-	110 000,-	4,8%
Helse Sør-Øst	2 690 461,-	128 461,-	5,0%

Helse Midt-Norge har tilsatt ny adm. direktør fra september 2024 med lønn på kr 2 300 000,-.

Styrets underutvalgs vurdering

Underutvalget mener at adm. direktør i Helse Nord RHF har gjort en meget god jobb i en krevende periode for regionen. Underutvalget mener at styret må vurdere en justering av lønn som tilsvarer at adm. direktør i Helse Nord RHF har en konkurransedyktig og sammenlignbar lønn med de andre RHF-ene.

Vedlegg:

1. Rekruttering av adm. direktør i 2023 – kandidatprofil
2. Rekruttering av adm. direktør i 2023 - rekrutteringsannonse

KRAV TIL KOMPETANSE OG ERFARING

- Betydelig ledererfaring fra store komplekse organisasjoner
- Forstå foretaksmodellen, styringsmodellen og politiske prosesser
- Helsefaglig bakgrunn vil være en fordel

- Operasjonell driftserfaring fra sykehus og forstå og trenge gjennom fag- og profesjonsbyråkratiet
- God erfaring med økonomistyring og resultatstyring som basis for handlingsrom
- Erfaring med å balansere kvalitet, pasientsikkerhet og økonomi

- Kompetanse på å styre omstillings- og utviklingsprosjekter, med mange interesser, krefter og motkrefter
- Teknologikompetanse- og forståelse, i lys av digitalisering av helsesektoren og brukerorienterte sikre helsetjenester
- Endrings- og omstillingskompetanse og organisasjonsforståelse

- Erfaring med å ha lyktes med trepartssamarbeidet
- Sterk, tydelig og presis kommunikator, internt og eksternt
- Erfaring med å håndtere og respektere medias rolle

PERSONLIGE EGENSKAPER

- Kortfattet, poengtert med riktig format og nivå i lederatferd og kommunikasjonsform
- Klok, helhetstenkende og innsiktsfull
- Tydelig, konsekvent og besluttsom

- Samlende, involverende og delegerende – både ansvar og myndighet
- Inspirere til medvirkning, samhandling og utnyttelse av kapasitet og kompetanse i og utenfor RHF'et
- Modig og trygg, robust nok til å stå i krevende situasjoner over tid

- Like å lede, oppover som nedover, flink til å mobilisere nivåene under seg og egen organisasjon
 - Inngi tillit og troverdighet, respekt og autoritet, men også søke hensiktsmessig diplomati
 - Beholde roen i kombinasjon med å holde et høyt energinivå og arbeidskapasitet/-press
-
- Like tall, fakta og økonomisk analyse
 - Utviklingsorientert, proaktiv og fremoverlent
 - Personlig engasjement, identifisere seg med oppgaven regionalt og nasjonalt
-
- Gjennomføringssterk, analytisk og utholdende

Rekruttering av adm. direktør i Helse Nord RHF

Utlysningsteksten ble utarbeidet med grunnlag i diskusjon i ansettelsesutvalget

Søkte etter en resultat- og utviklingsorientert leder med evne til å skape tillit og samhandling både internt i foretaksgruppen, i dialog med ansatte og brukere – og overfor andre samarbeidspartnere regionalt og nasjonalt.

I annonsen ble det videre lagt vekt på:

- ledererfaring fra større, komplekse organisasjoner
- kjennskap til og driftserfaring fra helsesektoren, særskilt spesialisthelsetjenesten
- bred samfunnsorientering
- forståelse for politiske prosesser
- trygghet og robusthet i lederrollen
- evne til å kunne prioritere
- gode kommunikasjons- og samarbeidsevner
- høyere utdanning
- tilknytning til landsdelen er en fordel.

Helse Nord står foran en stor og krevende omstilling og det er ønskelig med noen som har erfaring fra større endringsprosesser, som vil og som tør, og som helt ut forstår at dette bare er mulig hvis man får med deg dine medarbeidere.

Annonsen:

Helse Nord RHF er et av landets fire regionale helseforetak med ansvar for spesialisthelsetjenestene til befolkningen i Nord-Norge og på Svalbard. Det tilsvarer 45% av Norges landareal og 9% av innbyggerne - rundt en halv million mennesker.

Våre hovedoppgaver er å tilby den nordnorske befolkningen de beste spesialisthelsetjenestene i den landsdelen der de bor, samt gode tjenester innen følgende områder: behandling, forskning, utdanning av helsepersonell og kurs og opplæring for pasienter og pårørende.

Helse Nord RHF eier seks helseforetak, hvorav fire er sykehus som tilbyr pasientbehandling. Til sammen jobber det totalt over 19 000 ansatte i foretaksgruppen. Omsetningen er på om lag 21 milliarder kroner. Foretaket har hovedkontor i Bodø.

For mer informasjon om Helse Nord RHF, se www.helse-nord.no

ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Vi søker en resultat- og utviklingsorientert leder med evne til å skape tillit og til samhandling både internt i foretaksgruppen, i dialog med ansatte og brukere og med andre samarbeidspartnere regionalt og nasjonalt.

Kandidater må ha ledererfaring fra større, komplekse organisasjoner, gode kommunikasjons- og samarbeidsevner og høyere utdanning. Det er ønskelig med kjennskap til og driftserfaring fra helsesektoren, da særskilt spesialisthelsetjenesten, bred samfunnsorientering og forståelse for politiske prosesser. Tilknytning til landsdelen er en fordel. Det vil bli lagt vekt på trygghet og robusthet i lederrollen og evne til å prioritere.