

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntæktende lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnskomponenter eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledende ansatte for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har ikke styreansvarforsikring.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer pendlerutgifter, avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Fagdirektør Geir Tollåli og avdelingsdirektør Helsefagavdelingen Jon Tomas Finnsson opptjener rett til studie- og oppdateringspermisjon.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen.
Sluttvederlag og andre forhold	Dersom styret etter eget ønske eller i samråd med adm. direktør beslutter å avvikle adm. direktørs arbeidsforhold, har adm. direktør rett til etterlønn fra fratredelsesdato. Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden skal i sum ikke overstige 12 månedslønner og avkortes ved ansettelse i ny stilling. Dersom adm. direktør på eget initiativ ønsker å tre ut av stillingen etter fylte 62 år, tilbys adm. direktør annen fast stilling i helseforetaket med lønnsbetingelser tilsvarende 85 % av lønn ved avslutningstidspunktet. I forbindelse med konstituering av adm. direktør 23. november 2022 ble det inngått avtale om fem uker fri med lønn ved avslutning av konstitueringen, som kompensasjon for merarbeid og ubekvem arbeidstid. Disse ukene er ikke tatt ut, og er videreført i pågående avtale med adm. direktør. Som kompensasjon for merarbeid og ubekvem arbeidstid har adm. direktør og ledende ansatte krav på ekstra fri med lønn i 12 virkedager per kalenderår.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusener) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Marit Lind Adm. direktør 31.5.23-31.12.23. Konstituert adm. direktør 23.11.2022-30.5.23.	2023	2 164	299	290	2 753	0	0
	2022	232	36	0	267	1 811	4
Cecillie Daae Administrerende direktør 13.1.20-22.11.22	2023	0	0	0	0		
	2022	1 842	323	154	2 319		
Hilde Rolandsen Eierdirektør 5.9.11 - 31.12.23	2023	1 940	315	28	2 284		
	2022	1 864	363	4	2 232		
Skjalg Fjellheim Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt 1.11.2023-31.12.2023	2023	302	69	49	420		
	2022	0	0	0	0		
Anne May Knudsen Kommunikasjonsdirektør 19.4.17-31.08.23	2023	1 096	214	2	1 311		
	2022	1 460	337	4	1 801		
Ingrid Bredeesen Hangaas Konstituert kommunikasjonsdirektør 1.9.23-31.10.23	2023	219	46	1	266		
	2022	0	0	0	0		
Erik Arne Hansen Økonomidirektør 1.9.21-31.12.23	2023	1 556	278	4	1 838		
	2022	1 479	284	4	1 767		
Geir Tollåli Fagdirektør 1.5.14-31.12.23	2023	1 872	320	4	2 197		
	2022	1 796	326	4	2 126		
Anita Mentzoni-Einarsen HR-direktør 1.9.21-31.12.23	2023	1 397	296	1	1 694		
	2022	1 326	286	4	1 616		
Jonny Brodersen Direktør for sikkerhet og beredskap 1.10.20-31.12.23	2023	1 523	328	4	1 856		
	2022	1 462	325	4	1 791		
Tina Eitran Spesialrådgiver 1.11.22-31.12.23. Fungerende Stabsdirektør 25.6.20-31.01.22	2023	1 142	255	4	1 402		
	2022	97	22	0	119		
Anne-Stina Nordmo Stabsdirektør 1.2.22-31.12.22	2023				0		
	2022	1 444	331	4	1 779		
Lisbet Tjønnå Konstituert stabsdirektør 1.11.22-31.12.23	2023	1 299	452	137	1 888		
	2022	233	53	21	307		
Jon Tomas Finnsson Avdelingsdirektør Helsefagavdelingen 1.1.22-31.12.23	2023	1 502	296	4	1 803		
	2022	1 431	319	4	1 754		

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av å ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket. Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de fonustestninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

I tillegg til lønn opptjener Geir Tollåli og Jon Tomas Finnsson studie- og oppdateringspermisjon. Opptjente feriepenger for Geir Tollåli er korrigert for 2022.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Marit Lind Adm. direktør 31.5.23-31.12.23. Konstituert adm. direktør 23.11.2022-30.5.23.	kroner prosent					
Cecilie Daae Administrerende direktør 13.1.20-22.11.22	kroner prosent		15 0,8 %	100 4,1 %	46 1,8 %	
Lars Vorland Adm. direktør 1.1.04-12.1.20	kroner prosent	39 1,6 %				
Hilde Rolandsen Eierdirektør 5.9.11 - 31.12.23	kroner prosent	43 2,1 %	25 1,2 %	46 2,2 %	84 3,9 %	52 2,3 %
Anne May Knudsen Kommunikasjonsdirektør 19.4.17-31.08.23	kroner prosent	66 4,2 %	39 2,4 %	50 3,0 %	83 4,9 %	45 3,1 %
Erik Arne Hansen* Økonomidirektør 1.9.21-31.12.23	kroner prosent				251 16,5 %	71 4,0 %
Tove Klæboe Nilsen Fung. Kvalitets- og forskningsdirektør 15.8.20-31.12.21	kroner prosent		13 1,0 %	54 3,6 %		
Geir Tollåli Fagdirektør 1.5.14-31.12.23	kroner prosent	30 1,6 %	24 1,3 %	67 3,5 %	136 6,8 %	70 3,3 %
Anita Mentzoni-Einarsen* HR-direktør 1.9.21-31.12.23	kroner prosent				205 14,5 %	78 4,8 %
Jonny Brodersen Direktør for sikkerhet og beredskap 1.10.20-31.12.23	kroner prosent			59 3,6 %	95 5,6 %	65 3,6 %
Tina Eitran Spesialrådgiver 1.11.22-31.12.23. Fungerende Stabsdirektør 25.6.20-31.01.22	kroner prosent			74 6,3 %		50 3,8 %
Lisbet Tjønnå** Konstituert stabsdirektør 1.11.22-31.12.23	kroner prosent					191 12,2 %
Jon Tomas Finnsson Avdelingsdirektør Helsefagavdelingen 1.1.22-31.12.23	kroner prosent					49 2,8 %
Trine Olsen Kvalitets- og forskningsdirektør 8.5.19-14.8.20	kroner prosent		0 0,0 %			
Karin Paulke Stabsdirektør 1.5.02-24.6.20	kroner prosent	58 3,6 %	33 2,0 %			
Siv Høymark Kvalitets- og forskningsdirektør 14.11.16-31.7.19	kroner prosent	0 0,0 %				
Kristian I. Fanghol Direktør 1.1.2002-31.12.19	kroner prosent	37 2,5 %				
Foretakets resultat						
Foretakets resultat (eksklusive opp/nedskrivning av verdi datterforetak)	kroner prosent	- 49 103 -19,0 %	218 508 104,6 %	- 101 386 -23,7 %	18 511 -5,7 %	134 500 -43,7 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse inkl. pensjon for andre ansatte i foretaket enn ledende personell***	kroner prosent	28 3,0 %	6 -0,6 %	22 3,0 %	44 4,4 %	29 2,8 %

*Økonomidirektør og HR-direktør ble en del av ledergruppen 1. september 2021. Endringen i 2022 består av lønnsjustering som ledende ansatt med virkning fra 1.1.2022 og lønnsoppgjør for 2022.

Beregningsgrunnlaget for 2019-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør og endring i pensjonsopptjening og andre ytelser for det enkelte år. For 2022 og 2023 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjente ytelser og endring i pensjonsopptjening.

** Endring for Lisbet Tjønnå i 2023 gjelder i stor grad endret pensjonsopptjening. Endring i fast lønn framkommer av tabell 4.

*** Endring for øvrige ansatte i 2023 er påvirket av redusert pensjonskostnad. Øvrige ansatte fikk i snitt en årslønnsvekst på 5,4 %. Ledende ansatte fikk et oppgjør på 4,7 %.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Fast lønn for ledende ansatte						
Marit Lind Adm. direktør 31.5.23-31.12.23. Konstituert adm. direktør 23.11.2022-30.5.23.	kroner prosent					0 0,0 %
Cecilie Daae Administrerende direktør 13.1.20-22.11.22	kroner prosent		15 0,8 %	43 2,1 %	28 1,3 %	
Lars Vorland Adm. direktør 1.1.04-12.1.20	kroner prosent	44 2,1 %				
Hilde Rolandsen Eierdirektør 5.9.11 - 31.12.23	kroner prosent	40 2,4 %	15 0,9 %	41 2,4 %	77 4,3 %	76 4,1 %
Anne May Knudsen Kommunikasjonsdirektør 19.4.17-31.08.23	kroner prosent	40 3,1 %	20 1,5 %	32 2,4 %	63 4,5 %	61 4,2 %
Erik Arne Hansen* Økonomidirektør 1.9.21-31.12.23	kroner prosent				226 18,0 %	77 5,2 %
Tove Klæboe Nilsen Fung. Kvalitets- og forskningsdirektør 15.8.20-31.12.21	kroner prosent		13 1,0 %	27 2,2 %		
Geir Tollåli Fagdirektør 1.5.14-31.12.23	kroner prosent	40 2,5 %	18 1,1 %	40 2,4 %	114 6,8 %	75 4,2 %
Anita Mentzoni-Einarsen* HR-direktør 1.9.21-31.12.23	kroner prosent				173 15,0 %	71 5,3 %
Jonny Brodersen Direktør for sikkerhet og beredskap 1.10.20-31.12.23	kroner prosent			32 2,4 %	63 4,5 %	61 4,2 %
Tina Eitran Spesialrådgiver 1.11.22-31.12.23. Fungerende Stabsdirektør 25.6.20-31.01.22	kroner prosent			13 1,3 %		55 5,1 %
Lisbet Tjønnå Konstituert stabsdirektør 1.11.22-31.12.23	kroner prosent					56 4,5 %
Trine Olsen Kvalitets- og forskningsdirektør 8.5.19-14.8.20	kroner prosent		0 0,0 %			
Karin Paulke Stabsdirektør 1.5.02-24.6.20	kroner prosent	50 3,8 %	18 1,3 %			
Siv Høymark Kvalitets- og forskningsdirektør 14.11.16-31.7.19	kroner prosent	0 0,0 %				
Kristian I. Fanghol Direktør 1.1.2002-31.12.19	kroner prosent	40 3,2 %				

*Økonomidirektør og HR-direktør ble en del av ledergruppen 1. september 2021. Endringen i 2022 består av lønnsjustering som ledende ansatt med virkning fra 1.1.2022 og lønnsoppgjør for 2022.

Beregningsgrunnlaget for 2019-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør for det enkelte år. For 2022 og 2023 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjent lønn.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksrådet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det blir fastsatt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg. Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Andre godtgjørelser	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Renate Larsen	2023	306			306
Styreleder 8.11.18-31.12.23	2022	306			306
Inger Lise Strøm	2023	73			73
Styremedlem fra 24.1.08-24.1.2010, nestleder fra 25.1.2010-17.4.23, Fungerende styreleder 14.5.18-8.11.18	2022	205	40		244
Svenn Are Jenssen	2023	149	31		180
Styremedlem 22.1.15-31.12.23	2022	149	17		166
Henrik Olsen	2023	149			149
Styremedlem 7.1.22-31.12.23	2022	147			147
Anne Husebekk	2023	149			149
Styremedlem 7.1.22-31.12.23	2022	147			147
Rune Gjertin Rafaelsen	2023	188			188
Nestleder 21.4.23-31.12.23. Styremedlem 7.1.22-20.04.23	2022	147			147
Martin Alexander Øien Jenssen	2023	149			149
Styremedlem 9.6.22-31.12.23	2022	84			84
Kari Jørgensen	2023	149	20		169
Styremedlem 25.1.10-31.12.23	2022	149	20		169
Kari B Sandnes	2023	149			149
Styremedlem 1.8.02-31.12.23	2022	149			149
Sissel Alterskjær	2023	149	20		169
Styremedlem 1.1.09-31.12.23	2022	149	20		169
Jan-Oddvar Sørnes	2023	101			101
Styremedlem 28.4.23-31.12.23	2022	0			0
Beate Rahka-Knutsen	2023	0			0
Styremedlem 16.1.18 - 6.1.22	2022	3			3
Tom Erik Forså	2023	0			0
Styremedlem 16.1.18 - 6.1.22	2022	3			3
Hans Jacob Bønå	2023	0			0
Styremedlem 14.1.21-6.1.22	2022	3			3
Ann Mari Jenssen	2023	0			0
Varamedlem, Styremedlem 1.9.21-15.3.22	2022	37			37
Solveig Nergård	2023	6			6
Varamedlem	2022	6			6
Stian Rønning	2023	6			6
Varamedlem	2022	0			0
Sturla Heitmann	2023	0			0
Varamedlem, Styremedlem 16.3.22 - 8.6.22	2022	35			35
Evy Adamsen	2023	0			0
Varamedlem	2022	6			6

Tabell 6 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele (tusener) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse til styret						
Renate Larsen	kroner		26	0	17	0
Styreleder 8.11.18-31.12.23	prosent		10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %
Inger Lise Strøm	kroner	0	21	0	-158	0
Styremedlem fra 24.1.08-24.1.2010, nestleder fra 25.1.2010-17.4.23, Fungerende styreleder 14.5.18-8.11.18	prosent	0,0 %	10,0 %	0,0 %	-68,6 %	0,0 %
Svenn Are Jenssen	kroner	0	13	0	8	0
Styremedlem 22.1.15-31.12.23	prosent	0,0 %	10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %
Henrik Olsen	kroner					0
Styremedlem 7.1.22-31.12.23	prosent					0,0 %
Anne Husebekk	kroner					0
Styremedlem 7.1.22-31.12.23	prosent					0,0 %
Rune Gjertin Rafaelsen	kroner					0
Nestleder 21.4.23-31.12.23. Styremedlem 7.1.22-20.04.23	prosent					0,0 %
Martin Alexander Øien Jenssen	kroner					0
Styremedlem 9.6.22-31.12.23	prosent					0,0 %
Kari Jørgensen	kroner	0	15	0	9	0
Styremedlem 25.1.10-31.12.23	prosent	0,0 %	10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %
Kari B Sandnes	kroner	0	13	0	8	0
Styremedlem 1.8.02-31.12.23	prosent	0,0 %	10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %
Sissel Alterskjær	kroner	0	15	0	9	0
Styremedlem 1.1.09-31.12.23	prosent	0,0 %	10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %
Beate Rahka-Knutsen	kroner	0	13	0		
Styremedlem 16.1.18 - 6.1.22	prosent	0,0 %	10,0 %	0,0 %		
Tom Erik Forså	kroner	0	15	0		
Styremedlem 16.1.18 - 6.1.22	prosent	0,0 %	10,0 %	0,0 %		
Hans Jacob Bønå	kroner			0		
Styremedlem 14.1.21-6.1.22	prosent			0,0 %		
Fredrik Sund	kroner	0	13			
Styremedlem 1.6.16 - 31.8.21	prosent	0,0 %	10,0 %			
Tom Børje Eriksen	kroner	0				
Styremedlem 16.1.18 - 14.1.20	prosent	0,0 %				

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitikk

I styremøte 31. mai 2023 vedtok styret i Helse Nord RHF oppdaterte retningslinjer for ytelser til ledende ansatte (*styresak 61–2023 Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Helse Nord RHF, oppdatering*). Retningslinjene ble godkjent i foretaksmøte 13. juni 2023. Styret mener at fastsettelsen av godtgjørelse for ledende personer i 2023 er i tråd med retningslinjene og kravene i statens retningslinjer for lederlønn.

Godtgjørelsene er ikke lønnsledende, men konkurransedyktige. Ved å balansere disse forholdene mener styret at man kan rekruttere og beholde dyktige ledere, samtidig som offentlige midler utnyttes på best mulig måte for å oppnå fastsatte mål.

Forskjeller mellom ledende ansatte og øvrige ansatte er tatt hensyn til i vurderingene av lønnsjustering. Ledende ansatte har fått et oppgjør på 4,7 % i gjennomsnitt, mens øvrige ansatte har fått et oppgjør på 5,4 % i gjennomsnitt. Det er utvist moderasjon i lønnsjusteringene for 2023.

Godtgjørelse til styret fastsettes av foretaksmøtet i Helse Nord RHF og vurderes å være satt til ett nivå som bidrar til relevant og god kompetanse i styret, samt reflekterer styrets ansvar og arbeidsmengde.

Styreerklæring

Styret har i dag, 21. mars 2024, behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Helse Nord RHF for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter 16a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.

Renate Larsen
Styreleder

Rune Gjertin Rafaelsen
Nestleder

Anne Husebekk
Styremedlem

Agnete Masternes Hanssen
Styremedlem

Henrik Olsen
Styremedlem

Jan-Oddvar Sørnes
Styremedlem

Kari B. Sandnes
Styremedlem

Martin Øien Jensen
Styremedlem













Sissel Alterskjær
Styremedlem

Tone Helen Hauge
Styremedlem

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

<p>Rune Gjertin Rafaelsen Styremedlem Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-4064954 IP: 109.72.xxx.xxx 2024-03-22 11:50:58 UTC</p> <p> </p>	<p>Anne Husebekk Styremedlem Serienummer: 9578-5999-4-1261886 IP: 129.242.xxx.xxx 2024-03-22 12:03:56 UTC</p> <p> </p>
<p>Renate Larsen Styreleder Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1372212 IP: 83.108.xxx.xxx 2024-03-22 12:04:01 UTC</p> <p> </p>	<p>Tone Helen Hauge Styremedlem Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-1970139 IP: 89.162.xxx.xxx 2024-03-22 12:06:33 UTC</p> <p> </p>
<p>Jan-Oddvar Sørnes Styremedlem Serienummer: 9578-5999-4-1926266 IP: 193.157.xxx.xxx 2024-03-22 12:21:41 UTC</p> <p> </p>	<p>Kari Marie Baadstrand Sandnes Styremedlem Serienummer: 9578-5997-4-260615 IP: 77.16.xxx.xxx 2024-03-22 12:27:52 UTC</p> <p> </p>

Penneo Dokumentnøkkel: 2WNIM-ENK4H-LNPOP-DOFBB-EDA8A-UT7KD

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Henrik Olsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-265130

IP: 185.47.xxx.xxx

2024-03-22 12:32:38 UTC



Sissel Viola Alterskjær

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5997-4-693697

IP: 91.186.xxx.xxx

2024-03-25 09:05:01 UTC



Martin A Øien Jenssen

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5998-4-1112570

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-03-25 10:22:53 UTC



Agnete Masternes Hanssen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3526824

IP: 77.18.xxx.xxx

2024-04-02 06:34:21 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2WNIM-ENK4H-LNPOP-DOFBB-EDA8A-UT7KD

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>