

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
	Velferdsutvalget	23.11.2022

Høringsuttalelse til Regional utviklingsplan Helse Nord 2023-2038

Kommunedirektørens forslag til uttalelse

Helse Nord er en viktig samfunnsaktør i Nord-Norge med stor betydning for de ulike lokalsamfunnene og den enkelte innbygger.

Utkastet til regional utviklingsplan 2023-2038 beskriver et kjent utfordringsbilde og har strategier som forutsetter samhandling med alle samfunnsaktører for å sikre en bærekraftig utvikling av de samlede helsetjenestene i regionen.

Innspillene beskrevet i saken, oversendes Helse Nord som høringsuttalelse fra Bodø kommune.

Hva aktualiserer saken?

Regional utviklingsplan er det regionale helseforetakets øverste strategiske dokument som viser hvordan foretaksgruppen – Helse Nord – skal utvikle sin virksomhet frem mot 2038. Helse Nord har lagt planen til høring med høringsfrist 10.11.2022.

Det er Velferdsutvalget som, på vegne av Bodø kommune, gir høringsuttalelser innenfor helsefeltet. Kommunedirektørens forslag til uttalelse vil oversendes Helse Nord innen høringsfristen 10.11.2022 med forbehold om politisk vedtak i møte 23.11.2022.

Saksopplysninger

Regional utviklingsplan er det regionale helseforetakets øverste strategiske dokument som viser hvordan foretaksgruppen – Helse Nord – skal utvikle sin virksomhet frem mot 2038.

Regional utviklingsplan skal ivareta overordnede, nasjonale, styringsmål, som blir gitt årlig i oppdragsdokumentet fra Helse- og omsorgsdepartementet.

Høringsutkastet kan leses [her](#).

Helse Nord ber om tilbakemelding på:

- om beskrivelsen av utfordringsbildet i hovedsak er dekkende for den reelle situasjonen
- om utfordringsbildet passer med beskrivelsen av Helse Nord's særpreg og behov for omstilling
- om de foreslåtte målområdene og tiltaksområdene er hensiktsmessige for å møte utfordringsbildet
- Helse Nord særskilte ansvar for likeverdige helsetjenester til den samiske befolkning
- Helse Nord's samfunnssikkerhetsansvar og kapasitet i helseberedskap og krisehåndtering

Hovedmomentene i Regional utviklingsplan 2038

Regional utviklingsplan 2038 består av to deler; del 1 beskriver helseregionens særpreg og særegne utfordringer, behovet for omstilling og målområder for utviklingsplanen. Del 2 beskriver oppdraget, Helse Nord RHF's samfunnsoppdrag, andre regionale delstrategier, det helhetlige utfordringsbildet, bærekraftforutsetninger, framskrivninger og øvrig planverk som Helse Nord RHF's strategi 2021-2024 og Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023.

Hovedområdene i utviklingsplanen:

- ♣ Vår felles helsetjeneste (befolkningsperspektivet)
- ♣ Samhandling og samarbeid (tjenesteperspektivet)
- ♣ Medarbeideren (ansatte- og ledelsesperspektivet)

Innspill fra Bodø kommune

- **om beskrivelsen av utfordringsbildet i hovedsak er dekkende for den reelle situasjonen**

Hovedutfordringene beskrevet er i store trekk gjenkjennbart.

Knyttet til demografi må det også komme frem at mange kommuner har rekrutteringsutfordringer og utfordringer med å levere grunnleggende tjenester. Helse Nord bør vurdere hvilke konsekvenser dette kan ha for hva helseforetakene må ivareta, hvilke type pasienter som kan tilbys oppfølging hjemme og utvikling av lokale tilbud i samhandling med kommune og innbygger.

- **om utfordringsbildet passer med beskrivelsen av Helse Nord's særpreg og behov for omstilling**

Det må kommuniseres tydeligere at den omstillingen Helse Nord snakker om i stor grad handler om sentralisering av oppgaver og endring i fordeling av oppgaveløsning mellom helseforetakene.

Med lokalssamfunnsbriller på kan det være at «omstilling» i denne sammenheng ikke bare er noe som gjelder Helse Nord, men alle lokalsamfunnene som Helse Nord har ansvar for å levere spesialisthelsetjenester i.

- **om de foreslåtte målområdene og tiltaksområdene er hensiktsmessige for å møte utfordringsbildet**

Bodø kommune er glade for fokuset på innbygger- og pårørendeinvolvering i planen, også gjennom økt bruk av pasientrapporterte data. Vi tror dette vil være viktig for både forebygging, diagnostisering og behandling av sykdommer i planperioden.

Kommunenes tilgang på kompetanse er særdeles viktig i et fremtidsbilde hvor teknologi vil gjøre det mulig å flytte tjenester fra sykehus til hjemmet. Planen kan gjerne være tydeligere på hvilke forutsetninger utenfor Helse Nord som må være på plass for at endringene skal være bærekraftig og i riktig retning for hele helsetjenesten.

Både kommuner og sykehus vil i framtiden ha store behov for kompetanse. Det er forståelig at Helse Nord har fokus på egne medarbeidere og behov for kompetanse for å ivareta sitt oppdrag. Samtidig vil tilgang på helsepersonell i kommunene i regionen ha stor betydning for om Helse Nord's utviklingsstrategier kan lykkes.

Helse Nord er en viktig utdanningsaktør for helsepersonell i hele Nord-Norge. Denne delen av samfunnsansvaret bør komme tydeligere frem og ha strategier for hvordan det skal jobbes med.

Helsefelleskapene kan bli viktige samhandlingsarenaer. Planen nevner helsefelleskapene, men kan gjerne peke framover på hvordan helsefelleskapene kan brukes til å estimere behovsendringer, planlegge kapasitet og fasilitere gode forløp mellom hjem, kommunehelsetjenester og spesialisthelsetjenesten.

For å skape vår felles helsetjeneste vektlegges blant annet økt helsekompetanse i befolkningen. Det bør komme tydeligere fram hvordan Helse Nord skal bidra til økt helsekompetanse i befolkningen.

Bodø kommune er også positive til målene om bruk av teknologi. Vi er sterke i nord på digital teknologi, og Bodø kommune samarbeider gjerne om å bli en nasjonal hub for teknologiløsninger som legger til rette for gode forløp mellom tjenestenivåene. Vi håper også på et godt samarbeid mellom innbyggere, pårørende, frivillig sektor, kommunehelsetjenester, helseforetakene og helsenæringen.

- Helse Nord særskilte ansvar for likeverdige helsetjenester til den samiske befolkning

Bodø kommune er positive til målet om å tilby likeverdige helsetjenester til den samiske befolkningen. Vi håper også å se flere tiltak som kan bidra til økt kompetanse og forståelse av samisk språk, kultur og helse.

- Helse Nord's samfunnssikkerhetsansvar og kapasitet i helseberedskap og krisehåndtering

Bodø kommune er enig i at Helse Nord er en viktig del av samfunnets beredskap og er fornøyd med at Helse Nord vil prioritere tverrsektorielt beredskapssamarbeid og totalforsvarsarbeid i hele krisespekteret.

Konklusjon og anbefaling

Helse Nord er en viktig samfunnsaktør i Nord-Norge med stor betydning for de ulike lokalsamfunnene og den enkelte innbygger. Utkastet til regional utviklingsplan 2023-2038 beskriver et kjent utfordringsbilde og har strategier som forutsetter samhandling med alle samfunnsaktører for å sikre en bærekraftig utvikling av de samlede helsetjenestene i regionen.

Kommunedirektøren anbefaler at innspillene beskrevet i saken, oversendes Helse Nord som høringsuttalelse fra Bodø kommune.

Kjell Hugvik
Kommunedirektør

Arne M. Myrland
Avdelingsdirektør

Saksbehandler: Mona Karlsen








Trykte vedlegg:

ingen

Andre referanser:

[Regional utviklingsplan 2023-2038 - Høringsutkast](#)

Bærekraftsmål

 <p>3 GOD HELSE</p>	<p><i>Gjennom forebygging, behandling og å fremme mental helse og livskvalitet, skal arbeides med å redusere antall mennesker som dør for tidlig med en tredjedel innen 2030 (ikke smittsomme sykdommer og trafikkuhell), samt forebygge psykiske lidelser som angst, depresjon og selvmord.</i></p>
 <p>4 GOD UTDANNING</p>	<p><i>En god utdanning er grunnlaget for å forbedre menneskers liv. For å nå bærekraftsmålene trenger vi en skole som viser hvordan verdens utfordringer henger sammen. Bærekraftig utvikling som tverrfaglig tema skal legge til rette for å forstå grunnleggende dilemmaer og utviklingstrekk i samfunnet, samt hvordan de kan håndteres.</i></p>
 <p>9 INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR</p>	<p><i>Infrastruktur er den underliggende strukturen som må være på plass for at et samfunn skal fungere. Infrastruktur er en forutsetning for økning i vekst og produktivitet, og for forbedringer i utdannings- og helsetilbud. Teknologi og innovasjon anses som drivere til å løse miljømessige utfordringer.</i></p>
 <p>10 MINDRE ULIKHET</p>	<p><i>For å kunne skape en bærekraftig utvikling må vi redusere ulikheter mellom land, og innad i land. En rettferdig fordeling av et lands ressurser er nødvendig for å redusere fattigdom og skape stabile samfunn. Samtidig øker forskjellene mellom dagens befolkning både gjennom ulikhet i inntekt og formue, og i tilgang til skole, helsehjelp og muligheter.</i></p>
 <p>11 BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN</p>	<p><i>Urbanisering kan bringe med seg innovasjon og større effektivitet som igjen skaper økonomisk vekst i et land. Samtidig fører den raske urbaniseringen til at mange kjemper om de samme ressursene. Vanlige utfordringer i byer: for mye trafikk og luftforurensning, for lite penger til offentlige tjenester og mangel på gode boliger.</i></p>
 <p>16 FRED OG RETTFERDIGHET</p>	<p><i>Oppnå en betydelig reduksjon i alle former for vold, stanse overgrep og utnyttning, samt fremme rettsstaten. Utvikle velfungerende, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer som gir lydhøre, inkluderende, med-bestemmende og representative beslutningsprosesser. Målet skal også fremme og håndheve ikke-diskriminerende lover og politikk for bærekraftig utvikling.</i></p>
 <p>17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE</p>	<p><i>For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Å gjøre tilgjengelig informasjon og kommunikasjon til innbyggerne i et land er også et viktig punkt på dette målet.</i></p>