

Høring: Regional utviklingsplan 2023-2038 Helse Nord RHF

Martin Øien Jenssen,
Konserntillitsvalgt for Akademikerne i Helse Nord,
Spesialist i arbeids- og organisasjonspsykologi.

Undertegnede takker for muligheten til å uttale meg om forslag til Regional utviklingsplan for Helse Nord RHF. Undertegnede har deltatt i styringsgruppa for planen og vil understreke at diskusjonene i gruppa har vært givende og interessante.

Jeg har følgende kommentarer:

1. Begrepet «Effektfull» knyttet til lederutvikling

På side 13 under overskriften «Helse nord vil:» står det i punkt 2:

- Prioritere god ledelse og et godt arbeidsmiljø, blant annet gjennom en felles regional plattform for effektfull lederutvikling og opplæring.

Begrepet «effektfull» må fjernes fra setningen. Jeg foreslår at setningen erstattes med denne:

- Prioritere god ledelse og et godt arbeidsmiljø, blant annet gjennom en felles regional plattform for lederutvikling og opplæring.

Bakgrunn:

Begrepet «Effektfull ledelse» er uløselig knyttet til den svenske doktorgradsstipendiaten Simon Elvnäs. Elvnäs har utviklet en metode der ledere blir filmet når de utøver sin ledergjerning og senere får se filmen for å finne ut hva de faktisk bruker tiden sin på.

Metoden kan forså vidt gjerne ha noe for seg og det kan godt tenkes at mange ledere har godt utbytte av dette. Men dette finnes det foreløpig ingen forskning på – Så vidt jeg kan se har ikke Elvnäs publisert en eneste artikkel på metoden – Elvnäs presenteres som doktorand og er da slik jeg forstår det stipendiat. Forhåpentligvis kommer det da forskning på dette med tiden, men inntil videre vil være ekstremt prematurt og uklokt å bruke begrepet «effektfull» i denne sammenhengen da det kan skape et inntrykk av at Helse Nord ønsker å basere en plattform i Helse Nord for lederutvikling på arbeidet fra Elvnäs. Det er for øvrig bekymringsfullt at det foreløpig ikke finnes vitenskapelig dokumentasjon for metoden all den tid Elvnäs i følge [denne artikkelen](#) har forsket på denne metoden siden 2010.

Det er prisverdig og gledelig at Helse Nord ønsker å lage en felles plattform for lederutvikling og opplæring, men da må dette baseres på kunnskapsbaserte og godt dokumenterte metoder.

2. Regional utviklingsplan bør inkludere omtale av simulering i utdanning og fagutvikling.

Helseregion Nord dekker store landarealer og har stor geografisk spredning på sine tjenester. Samtidig er pasientgrunnet lite og personalet har behov for trening og videreutvikling. En systematisk og bred satsning på simulering innenfor alle fagområder kan avhjelpe situasjonen noe og regional utviklingsplan bør legge føringer for dette.

3. Undertegnede støtter videre høringsvar fra Den Norske Legeforening.