



HELSE NORD RHF
Postboks 1445
8038 BODØ

Deres ref.:

Vår ref.:
2023/143-2

Saksbehandler/dir.tlf.:
Silje Paulsen / 47750773

Dato:
17.02.2023

Innspill til Regional strategi for personell, utdanning og kompetanse

Vi viser til Strategi for personell, utdanning og kompetanse som er ute på høring. Helgelandssykehuset er tilfreds med at det foreligger et forslag til en revidert strategi innen disse viktige fagområdene.

Helgelandssykehuset har diskutert saken i aktuelle fagmiljøer, hatt en grundig gjennomgang i sykehusledelsen og hatt dialog med tillitsvalgte og verneombud på foretaksnivå. På bakgrunn av dette sendes våre innspill.

Proessen

I prosessen med utarbeidelsen av strategien har aktuelle fagnettverk i regionen blitt godt involvert, og Helgelandssykehuset har bidratt aktivt inn i dette arbeidet gjennom nettverkene. Vi er også fornøyd med god dialog i regionale lederfora som direktørmøter, HR-sjefs-, fagsjefs- og kommunikasjonssjefsmøter.

Riktig retning og god sammenheng

Vår vurdering er at strategien i hovedsak oppsummerer utfordringsbildet på en god måte, og har styringsmål som peker ut retning og viktige innsatsområder fremover. Det er god sammenheng mellom styringsmål og innsatsområder. Det er imidlertid et ønske om at helheten i helsetjenesten, med perspektivet også på kommunehelsetjenesten og fastlegene i større grad synligjøres i utfordringsbildet, styringsmål og innsatsområder.

En utfordring som alltid i implementeringsarbeid og organisasjonsutvikling, er å sikre prioriterte handlingsplaner og målrettet jobbing for å realisere tiltak og skape endring. Her pekes det på at regionale nettverk vil få en sentral rolle. Det tror vi er en klok tilnærming. Helgelandssykehuset vil bidra i dette arbeidet. Vi vil oppdatere egne strategier og ta inn føringene i vårt arbeid innen fagområdene personell, utdanning og kompetanse.

Vi vil påpeke behovet en plan for implementeringen i regionen, med klargjøring av hva som forventes av foretakene, hva som skal løses gjennom regionale handlingsplaner og tydeliggjøring av tiltak, roller og ansvar.

Vi oppfordrer til god forankring og involvering av aktuelle lederfora i regionen, når det gjelder det videre arbeidet med regionale handlingsplaner og implementering av tiltak. For å sikre god implementering må det også jobbes godt i lederlinjene i det enkelte foretak.

Krevende omstilling

Situasjonen i Helgelandssykehuset (og hele Helse Nord) knyttet til økonomi, bemanning og organisering er krevende. Det er en utfordring at lederne i sykehusene som står i disse krevende prosessene med å tilpasse driften til den nye økonomiske og personellmessige virkeligheten, samtidig skal være sentrale drivere for å nå styringsmålene og iverksette tiltak innen innsatsområdene som er beskrevet. Det er et stort press på sykehusene med å tilpasse tjenesten, samtidig som man skal lykkes med tjenesteutvikling og innovasjon for å sikre fremtidig bærekraft.

I en slik situasjon er god kommunikasjon viktig. Fra bakgrunnen ser vi følgende beskrivelse:

Vi må derfor sørge for at den samlede kompetansen blant våre 19 000 ansatte kommer til sin fulle rett. Ingen skal løpe raskere, men vi skal ta i bruk ny teknologi og vi skal fordele og løse oppgavene smartere. Det har vi alle muligheter til å klare. Det kommer til å bli både utfordrende og lærerikt

Vi er opptatt av at man ikke underkommuniserer hva det krever av lederne i sykehusene og de ansatte for å lykkes med tilpasningen til en mer bærekraftig helsetjeneste.

Helgelandssykehuset vil anbefale at beskrivelsene som Helsepersonellkommissjonen kommer med av fremtidsbildet i helsetjenesten, inkluderes bedre i utfordringsbildet. Vi tror det er viktig at det gjennomgås at styringsmål og innsatsområder henger godt sammen med viktige poeng i kommisjonens rapport. Samtidig er vi opptatt av at det holdes et positivt fokus på de gode forutsetningene den norske helsetjenesten har i møte med disse utfordringene, men som helsekommisjonen påpeker så er det tid for handling.

Vi sender med dette vårt høringsinnspill og ser fram til videre samarbeid i regionen om disse fagområdene.

Med vennlig hilsen

Raymond Karlsen
Kst. HR-sjef
HR-avdeling

Dette brevet er elektronisk signert.

Vedlegg 1: Detaljerte innspillspunkter fra Helgelandssykehuset

Vedlegg 1: Detaljerte innspillspunkter fra Helgelandssykehuset

- Bør trygghet løftes mer frem i strategien? Det er viktig for de ansatte å vite at de har en kollega de kan lene seg på eller konferere med. I helsetjenesten kan man få opplevelser og komme i situasjoner som man vil slite med i ettertid. Å vite at det finnes støtte i ledelse og kolleger er viktig. For nyutdannede er dette svært viktig. Nå er det stort fokus på økonomi. Trygghet i jobben er viktig og det burde legges vekt på.
- Pkt. 5 «Mer aktive pasienter» burde flyttes opp. Pasienter kan selv gjøre mye før og mellom konsultasjonene som ikke krever at helsepersonell er involvert. Det vil være tidsbesparende og gi mer eierskap for egen helse for pasienten. Tiltaket kan også sees i sammenheng med strategi for heving av helsekompetansen i befolkningen og ikke minst i forhold til bruken av samvalg og samvalgsverktøy.
- Samarbeid med videregående skoler og elever i praksis burde være nevnt da alle foretakene har mange elever i praksis fra flere fagområder.