

Presiseringer om fraværskoder i forbindelse med korona, Finnmarkssykehuset, 31.5.21

Ansatte er smittet av korona - sykemelding 118

Ansatte er usikker på om denne er smittet – egenmelding 128 eller 118 sykemelding.

Ansatte som er pålagt karantene - sykemelding 118

Hvis den ansatte ikke kan jobbe i perioden med karantene, må det brukes korona egenmelding eller korona sykemelding. Hvis ansatte er i [den gruppen som helsemyndighetene har pålagt karantene](#), kan denne ha rett til sykepenges. Vi anbefaler derfor at ansatte først og fremst bruker sykemelding for karanteneprosiden.

Det kan dog være utfordrende å skaffe sykemelding i perioder med høyt smittepress, og derfor er det i Finnmarkssykehuset besluttet at egenmeldingsretten i forbindelse med korona er utvidet fra 8 dager til 10 dagers sammenhengende fravær.

Ventekarantene korona - egenmelding 128 eller korona sykemelding 118

Ansatte kan også få sykmelding hvis denne må i ventekarantene fordi en av dem de bor sammen med, eller kjæresten, er nærkontakt til en som er smittet. Ventekarantene brukes fram til nærkontakten har fått negativt svar på sin første test. Les mer i [artikkel på fhi.no](#).

Pålagt karantene på grunn av utenlandsreise

- Reiser den ansatte til et land som var rødt på det tidspunktet denne reiste dit, kan det bli nektet sykepenges.
- Har den ansatte reist til et land som ble rødt mens denne var der, må denne settes i karantene, og kan ha rett til sykepenges.

Andre i husstanden er satt i karantene – omsorgsdager/barn syk korona 478

- Hvis barnet til den ansatte er i karantene eller ventekarantene (og den ansatte ikke kan jobbe hjemmefra) kan den ansatte bruke barn syk/barnepasser syk dager.
- Hvis den ansatte selv er satt i ventekarantene, fordi barnet er pålagt karantene (og den ansatte ikke kan jobbe hjemmefra), kan ansatte få sykmelding.
- Hvis begge er i ventekarantene (og den ansatte ikke kan jobbe hjemmefra) kan sykmelding brukes.

Noen av de som ansatte bor sammen med, er syke - 118/128

Siden disse er syke, kan ansatte ha rett til sykmelding fordi de selv kan være smittet og skal være i karantene. Hvis ansatte ikke kan jobbe hjemmefra, så må egenmelding/sykemelding brukes.

Når ansatte må være hjemme fra jobb fordi barnehager og skoler er stengt pga korona - 478

Ansatte kan bruke barn syk/barnepasser syk så lenge barnehagen eller skolen er stengt på grunn av koronaviruset, hvis den ansatte ikke kan jobbe hjemmefra.

Hvis barnehagen eller skolen er lokalt stengt kan ansatte også bruke barn syk/barnepasser syk etter at vanlig antall dager er brukt opp. Ved slike lokale stenginger må det leveres bekreftelse fra barnehagen eller skolen på at de har stengt. Arbeidstakere skal levere bekreftelsen til arbeidsgiver. [Se flere spørsmål og svar om omsorgspenger.](#)

Koden 518 brukes i tilfeller der ansatte er satt i karantene, og ikke har krav på sykemelding eller egenmelding.

Eller der den ansatte er satt i karantene og kan jobbe hjemmefra (dette bare for å registrere hvem vi som arbeidsgiver har i karantene).

Dvs hvis den ansatte er satt i karantene, men kan jobbe hjemmefra, så brukes denne koden.

Dersom den ansatte er satt i karantene, men ikke har mulighet til å jobbe hjemmefra (f.eks. pleiepersonell), så bør den ansatte bruke sykemelding eller egenmelding for korona 118 og 128.

Kode 518 brukes IKKE ved vanlig hjemmekontor pga pålagt nasjonale eller lokale anbefalinger om hjemmekontor pga smittevern.