

## Vurderingsgrunnlag for unntak fra innreiserestriksjoner og karantenefritak

Når helseforetakene benytter utenlandsk personell må det først vurderes om vedkommende arbeidstaker kan unntas for gjeldende innreiserestriksjoner. Dersom vilkårene for unntak fra innreiserestriksjonene er oppfylt må det videre vurderes om arbeidstaker skal i karantene eller om det foreligger grunnlag for karantenefritak i arbeidstiden.

### Vurdering av unntak fra innreiserestriksjon

For å begrense risikoen for importsmitte har regjeringen strammet inn på utlendingers adgang til innreise til Norge. I utgangspunktet vil kun utlendinger som er bosatt i Norge få anledning til å reise inn i Norge. Det foreligger imidlertid visse unntak fra dette innreiseforbudet som vil gjelde for flere av arbeidstakerne som kommer fra utlandet for å arbeide ved helseforetakene. Unntak gjelder for:

#### **1) Helsepersonell fra Sverige og Finland**

Det foreligger unntak for helsepersonell fra Sverige og Finland som arbeider i helse- og omsorgstjenesten i Norge jf. forskrift om innreiserestriksjoner for utlendinger § 2.

Unntaket omfatter helsepersonell bosatt i Sverige eller Finland, dvs. både borgere av Sverige og Finland og andre utlendinger bosatt i disse landene. Unntaket gjelder ikke for andre utlendinger som kun reiser gjennom Sverige eller Finland på vei til Norge.

#### **2) Personer som jobber innenfor kritiske samfunnsfunksjoner**

For arbeidstakere som ikke kommer fra Sverige eller Finland vil det foreligge unntak fra innreiserestriksjonen hvor innreise anses som strengt nødvendig for å kunne opprettholde forsvarlig drift av kritiske samfunnsfunksjoner eller ivareta befolkningens grunnleggende behov jf. midlertidig lov om innreiserestriksjoner (§2 bokstav c.).

Etter denne bestemmelsen må virksomhetsledelsen konkret vurdere om unntak fra innreiserestriksjonen er strengt nødvendig for å sikre forsvarlig drift.

Unntaket gjelder kun utlendinger hvis innreise er strengt nødvendig. Følgende to kriterier må være oppfylt:

- 1) arbeidet som skal utføres må være direkte knyttet til evnen til å ivareta kontinuiteten i den kritiske samfunnsfunksjonen
- 2) arbeidet kan ikke utsettes uten at det vil medføre en uakseptabel svekkelse i evnen til å opprettholde kontinuiteten i funksjonen.

### **Vurdering av unntak fra karanteneplikt etter § 6e**

Helsepersonell som unntas innreiserestriksjoner er fremdeles som utgangspunkt underlagt karanteneplikt etter ankomst til Norge. Det vil si at personer må være i 10 dagers karantene jf. covid-19-forskriften § 4. Karantenen kan eventuelt forkortes dersom personen dokumenterer negativt testresultat i karantenetiden ved PCR-test som tidligst er tatt syv døgn etter ankomst til Norge, jf. covid-19-forskriften § 4c.

Helseforetakene kan vurdere karantenefritak etter reglene i covid-19-forskriften kapittel 2. I det følgende gjøres en vurdering av vilkår for å benytte unntak i forskriften § 6e. Etter § 6e kan personer som er strengt nødvendige for å kunne opprettholde forsvarlig drift av kritiske samfunnsfunksjoner eller ivareta befolkningens grunnleggende behov unntas fra karantene i arbeidstiden.

### **Hvilke tiltak er vurdert for å unngå bruk av unntaksbestemmelsen**

I henhold til forskriften § 6e siste setning plikter arbeids-/oppdragsgiver å planlegge driften av virksomheten slik at bruken av denne unntaksbestemmelsen i størst mulig grad unngås.

Før søknad om unntak etter § 6e kan behandles, skal følgende vurderinger være gjort:

- a) Finnes det mulighet for å innhente personell fra Norge?
- b) Kan pasientene henvises til annet sykehus?
- c) Kan konsultasjonene gjennomføres digitalt?
- d) Andre driftstilpasninger?

## **Begrunnelse for behov for unntak fra karantene**

Begrunnelse for bruk av vikaren er manglende:

- a) Vaktberedskap
- b) Kapasitet
- c) Kompetanse

## **Vurdering av nødvendighet av å benytte personell fra område med karanteneplikt**

Unntak fra karantene må være strengt nødvendige for å sikre forsvarlig drift av virksomheten.

Vurderingsmomenter:

- a) Foreligger det risiko for at man ikke kan opprettholde forsvarlig vaktberedskap?
- b) Foreligger det risiko for at planlagt behandling/konsultasjon ikke kan gjennomføres, noe som igjen vil kunne føre til uønskede konsekvenser for pasienter?
- c) Foreligger det risiko for at manglende kompetanse vil kunne føre til uønskede konsekvenser for pasienter?

## **Krav om negativ PCR-test tidligst tre døgn etter ankomst til Norge**

Arbeidstaker må ha testet negativt for SARS-CoV-2 med testmetode PCR tidligst tre døgn etter ankomst til Norge før det gjøres unntak fra karantene i arbeidstiden. I akutte situasjoner kan personen likevel gå i arbeid etter å ha testet negativt med PCR-test samme dag som arbeidet skal gjennomføres.

Vurderingsmomenter «akutte situasjoner»:

- Uforutsette hendelser