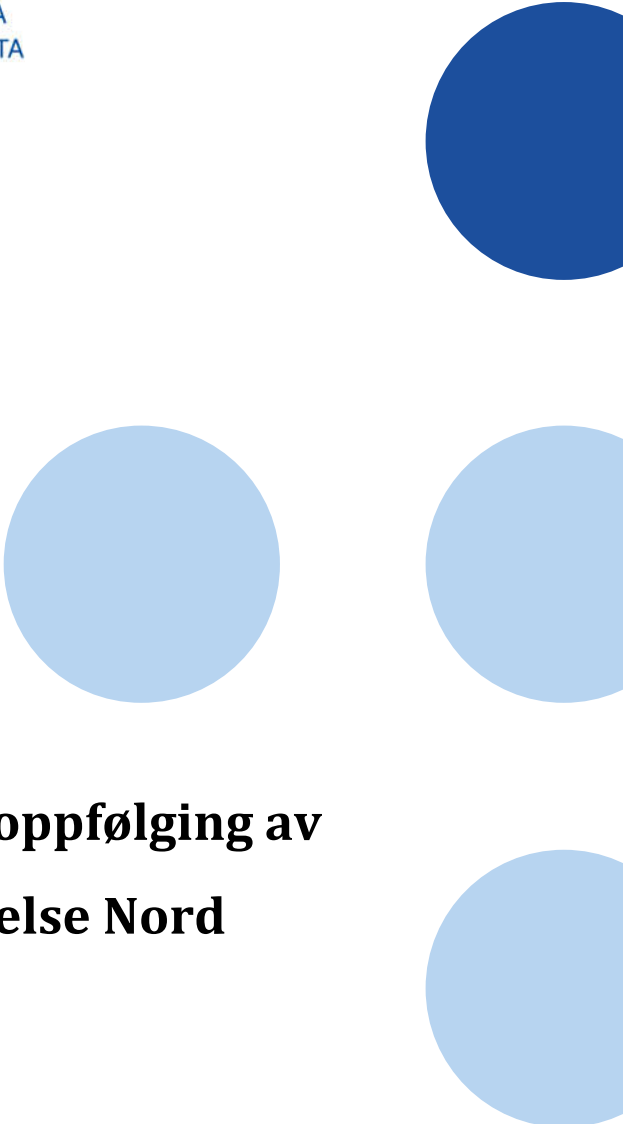


**Mandat for
regionalt innsiktsteam for oppfølging av
omstillingsarbeidet i Helse Nord**



Innhold

1. Bakgrunn	4
2. Innsiktsteam for oppfølging av omstillingsarbeid	5
2.1 Formål	5
2.2 Oppgaver	5
2.3 Organisering	6
2.3.1 Ledelse, representasjon og tidsbruk	6
2.3.2 Arbeidsform	6
2.3.3 Sekretariat.....	7
2.3.4 Omfang/hyppighet.....	7
2.3.5 Saksforberedelse.....	7
2.3.6 Møteform.....	7
3. Kommunikasjonsplan	7
4. økonomiske rammer	8
5. Godkjenning og revisjon av mandat	8
6. Miljø	8
Referanse	8

ENDRINGSLOGG

Versjon	Dato	Endring	Produsent	Godkjent
0,1	15.9.2022	Første utkast	H. Rolandsen	
0,2	20.9	Jfr. innspill fra revisjonssjef og til ledermøte 20.9.2022	H. Rolandsen	
0.5	21.9	Etter diskusjon i seksjonsledermøte eieravd., og med AME, EAH, EMH, TS	H. Rolandsen	
0.6	27.9	Til utvidet ledermøte HN RHF	H. Rolandsen	
0.65	27.9	Oppdatert, etter intern gjennomgang m/AD m.fl. Til utv. lederm. HN RHF	H. Rolandsen	
0.85	29.9	Til gjennomgang med adm. dir. for oversendelse til styrets revisjonsutvalg og AD i HF-ene	H. Rolandsen	
	30.9	Til behandling i revisjonsutvalget		
0.95	4.10	Drøftingsmøte med KTV/KVO 7.10 RBU's arbeidsutvalg 6.10 Ekstraordinært styremøte 7.10	H. Rolandsen	C. Daae
1.0	7.10.2022	Styremøte Helse Nord RHF	Innsiktsteamet m.fl.	Styret i Helse Nord RHF

Styrets vedtak 7. oktober 2022, styresak 134-2022:

1. Styret i Helse Nord RHF godkjenner mandat for innsiktsteam for oppfølging av omstillingsarbeidet i Helse Nord.
2. Styret ber adm. direktør orientere om det videre arbeidet i hvert styremøte i tiden fremover

1. Bakgrunn

Foretaksgruppen har betydelige økonomiske utfordringer og styrer mot et underskudd på >700 mill. kr i 2022. Situasjonen har utviklet seg siden 2018, og eskalert i vesentlig grad under pandemien i 2020–2021.

Det vises til styresak 117-2022 med protokoll, hvor behovet for regionalt omstillingsteam er omtalt. Fra protokollen hitsettes:

1. *Styret i Helse Nord RHF tar informasjonen om omstillingsplanene i helseforetakene til orientering.*
2. *Styret ber administrerende direktør styrke oppfølgingen av helseforetakenes omstillingsarbeid og benytte de virkemidler det regionale helseforetaket har til rådighet slik skissert i saken.*
3. *Styret i Helse Nord RHF oppfordrer styrene i Nordlandssykehuset HF og Helgelandssykehuset HF å vedta tilsvarende strenge tiltak som Universitetssykehuset Nord-Norge HF og Finnmarkssykehuset HF har besluttet. Styret mener det er nødvendig med større grad av samordning for å sikre felles forståelse for det kritiske behovet for omstilling både på lang og kort sikt.*
4. *Styret ber om at det opprettes et ØKO (økonomi, koordinering og omstilling)-team fra Helse Nord RHF som skal støtte opp om omstillingsprosessene i helseforetakene. Styret ber om at ØKO-teamets mandat og arbeid behandles i revisjonsutvalget.*
5. *Styret ber adm. direktør komme tilbake med ny sak i oktober med forslag til ytterligere utsatte investeringer ut fra en risikobasert tilnærming. Styret ber også om forslag til investeringer som raskt kan gi økt aktivitet, bedre kvalitet og bedret økonomisk resultat.*
6. *Styret ber adm. direktør konkretisere krav til innkjøp og avtalelojalitet som kan videreføres til (pålegges) helseforetakene fom. 1. januar 2023.*
7. *Styret ber om at arbeidet med å ferdigstille gjennomgangen av regionale funksjoner legges frem for styret til beslutning om hvilke som skal videreføres og ikke, innen våren 2023.*
8. *Styret ber adm. direktør komme tilbake til styret med forslag til samling av funksjoner som kan ha rask økonomisk effekt til styremøtet oktober 2022.*
9. *Styret beslutter omprioritering av internrevisjonens oppdrag for 2022 slik at internrevisjonen kan prioritere å gjennomgå og bidra til å vurdere omstillingsprosessene i helseforetakene.*
10. *Styret ser et stort behov for en helhetlig analyse av bemanningsbehovene i foretaksgruppen, blant annet knyttet til endring i behandlingsprosedyrer og utvidelse av helseforetakene.*
11. *Styret presiserer at vi også må holde oppmerksomheten mot langsiktige effekter av tiltakene. Styret forutsetter at tiltakene gjennomføres på en slik måte at vi i størst mulig grad kan ivareta prioriterte strategiske grep fra strategien.*

2. Innsiktsteam for oppfølging av omstillingsarbeid

2.1 Formål

Teamet skal være rådgivende til adm. direktør i Helse Nord RHF, og endrer ikke på underliggende helseforetaks selvstendige ansvar for å gjennomføre nødvendig omstilling i egne helseforetak.

Målet med det regionale teamet er å være «tett på» og bistå omstillingsprosessene i helseforetakene. Målet er at underskuddet for 2022 begrenses, og at regionen innen utgangen av 1. tertial 2023 har gjort nødvendige grep som sikrer bærekraftig økonomi og bærekraftig behov for/tilgang til personell.

For å nå målet, er planen at foretaksgruppen innen 30.4.2023 reverserer ca. 40 % i bemanningsvekst fra 2019–2022, og reduserer innleie av helsepersonell tilbake til 2019-nivå.

Teamets tilbakemeldinger er grunnlag for adm. direktørs dialog med eget styre, og for dialog med adm. direktører i helseforetakene. Teamet vurderer selv hvilke deler av et HF de ønsker å fokusere innsatsen i, f.eks. i områder som har hatt stor vekst i ressursbruk, eller der det er særlige utfordringer med fristbrudd/ventetid.

2.2 Oppgaver

Teamets oppgaver er todelt. Det vil utføre selvstendige oppgaver gjennom å prioritere regionale tiltak som det regionale helseforetaket koordinerer og gjennomfører.

Teamet skal også være «tett på» omstillingsteamene i helseforetakene og understøtte helseforetakenes omstillingsarbeid – hvor ansvaret for gjennomføring fortsatt ligger i helseforetakene. Målet er at foretaksgruppen innen 30.4.2023 reverserer ca. 40 % i bemanningsvekst fra 2019–2022, og reduserer innleie av helsepersonell tilbake til 2019-nivå.

Selvstendige oppgaver for teamet:

- Følge opp vedtakspunkt 6, 8, 10 og 11 i styresak 117-2022, ref. pkt. 1
- Prioritere aktiviteter for analyseteamet
- Vurdere analyser som analyseteamet fremskaffer
- Foreslå tiltak som kan ha stor effekt på kort tid
- I samarbeid med helseforetakene, foreslå tiltak etter ekstern rapport knyttet til operasjonsplanlegging og radiologi
- Basert på dokumentert uønsket variasjon, konkretisere helsefaglige områder som i utgangspunktet bør gjennomføres med digitale løsninger, slik at reisebelastning blir mindre for pasient og pårørende, og for å ivareta Helse Nord's forpliktelser for å redusere miljøbelastning.

Oppgaven består bl.a. i å bistå helseforetakene med vurdering av:

- Sammenheng av ressursbruk og aktivitetsnivå sammenliknet med 2019

- Sammenlikning av aktivitets- og bemanningsdata med utvalgte deler av andre regioner
- Etter bestilling fra HF-ene, bistå til et godt faktagrunnlag for beslutning og iverksetting av helseforetakenes omstilling
- Bistå foretakene i å konkretisere forslag til tiltak og hvilken effekt de har økonomisk, organisasjonsmessig og for pasienttilbudet
- Overføre gode løsninger fra ett helseforetak til andre
- Utnyttelse av kapasitet på utvalgte fagområder
- Analyse av kostnad pr. pasient (KPP), aktivitets- og bemanningsdata, SAMDATA
- Helseforetakenes arbeid med innføring av ny styringsmodell for anskaffelser, herunder oppfølging av avtaledekning og avtalelojalitet
- Helseforetakenes oppfølging av gevinstrealisering fra innføring av nye kliniske systemer
- Tiltak som krysser foretaksgrenser
- Tiltak som eventuelt ikke er «på bordet» og som kan bidra til økt effektivisering

2.3 Organisering

Adm. direktør oppnevner teamet.

2.3.1 Ledelse, representasjon og tidsbruk

Innsiktsteamet rapporterer til administrerende direktør.

Operativ del forutsettes å anvende ca. 50 % av egen tid i perioden oktober–desember 2022. Behov for tilstedeværelse i HF-ene vurderes etter det.

Strategisk del forutsettes å anvende min 20 % av egen tid til oppgaven.

Innsiktsteam	
Operativ del i tett dialog med helseforetakene	Strategisk del med fokus på helhet/lang sikt
Eierdirektør	Eierdirektør
HR-direktør og seniorrådgiver HR	HR-direktør
Seniorrådgiver økonomi	Økonomidirektør
Seniorrådgiver helsefagavd.	Direktør helsefagavdelingen
Analyseteamet	Kommunikasjonsdirektør
	Ass. fagdir.
	Rådgiver FRESK ¹

2.3.2 Arbeidsform

Det forutsettes at:

- Helseforetakenes selvstendige ansvar for å gjennomføre eget omstillingsarbeid endres ikke.
- Dialogen med helseforetakene går gjennom den medarbeider som adm. direktør i foretaket utpeker som ansvarlig for omstillingsarbeidet.

¹ FRESK – Programorganisasjon for FREmtidens Systemer i Klinikken

- Teamets vurderinger og presentasjoner være tilgjengelig for adm. direktører i foretakene.
- Innsiktsteamet ikke skal inn i oppgaver/ansvar som ligger i regionale prosjekt som ikke er eksplisitt omtalt i pkt. 2.3, men aktivt henvise til pågående regionale aktiviteter ved behov. Eksempler på dette er GODT² planlagt, oppgaveglidning mellom yrkesgrupper el. andre.
- Hele teamet deltar på første møte med helseforetakene, etter dette vil dialog gå igjennom operativ del av teamet.
- Teamet utarbeider overordnet plan for arbeidet innen 7.10.2022 med oversikt over leveranser på kort og lang sikt.

2.3.3 Sekretariat

Sekretariat har ansvar for møteinnkalling, ulike faste administrative saker og journalføring.

2.3.4 Omfang/hyppighet

- | | |
|---|---|
| • Interne møter i teamet: | Hver mandag – planleggingsmøter |
| • Ledermøte Helse Nord RHF | Ukentlig, tirsdag |
| • Møter m/ansv. for omstilling i HF-ene | 1/md/foretak eller hyppigere ved behov |
| • Formelle oppfølgingsmøter omstilling | Jf. oppsatt plan, med ekstra tid til dialog om omstilling |
| • Direktørmøte i Helse Nord RHF | Fast punkt på agenda |
| • Regionens samarbeidsmøter | På sak – 1/md |
| • Regionalt brukerutvalg | På sak – 1/md |
| • Styret i Helse Nord RHF | Muntlig/skriftlig orientering i hvert møte |

2.3.5 Saksforberedelse

Teamet skal etablere handlingsplan, faste møtefora, og legge ut skriftlige, forberedte saksfremlegg min. 2 dager før interne møte, og elles følge saksgang/tidsfrister til øvrige interne møtefora.

Invitasjon, agenda og saksfremlegg for møter med helseforetakene skal foreligge min 7 dager i forkant.

2.3.6 Møteform

Møtene skal i utgangspunktet være digitale. Oppstartsmøter med helseforetakene forutsettes som fysiske møter. Referater godkjennes av ledermøtet i Helse Nord RHF.

3. Kommunikasjonsplan

Det utarbeides kommunikasjonsplan for arbeidet.

² GAT Oppdatert og Dips Tilgjengelig

4. Økonomiske rammer

Teamet utfører sine oppgaver innenfor egne avdelingsbudsjett i Helse Nord RHF.

5. Godkjenning og revisjon av mandat

Mandatet (0.85-versjon) er sendt til adm. direktører i underliggende helseforetak for innspill. Tilbakemelding mottatt fra alle helseforetak. Samme versjon er behandlet i styrets revisjonsutvalg, og i ledermøte i Helse Nord RHF 4.10.2022, hvor adm. direktørers tilbakemelding er muntlig kommentert.

Innspill fra ovenfor nevnte organ er innarbeidet i versjon 0.95, og legges frem for arbeidsutvalget i Regionalt brukerutvalg 6.10.2022, og for drøfting med KTV/KVO 7.10.2022. Samme versjon er sendt til styret i Helse Nord RHF til ekstraordinært styremøte 7.10.2022, sak **134-2022**:

Styret hadde ingen forslag til endring i mandatet. Enstemming vedtatt:

1. *Styret i Helse Nord RHF godkjenner mandat for innsiktsteam for oppfølging av omstillingsarbeidet i Helse Nord.*
2. *Styret ber adm. direktør orientere om det videre arbeidet i hvert styremøte i tiden fremover*

6. Miljø

Teamet skal legge til rette for bruk av digitale løsninger med begrenset reiseaktivitet.

Referanse

Styresak 117-2022 – Helseforetakenes omstillingsplaner – oppfølging av sak 80-2022

Styresak 134-2022 Oppfølging av omstillingsarbeidet i helseforetakene – oppfølging av sak 117-2022 og 122-2022