

Årlig melding 2008 for Helse Nord RHF

til Helse- og omsorgsdepartementet

Versjon 1.0

1. INNLEDNING

1.1 Visjon, virksomhetsidé og verdigrunnlag

Helse Nords vedtatte strategi fra 2002 gir følgende visjon, verdigrunnlag og strategier:

Helse Nord skal være en regional institusjon med en tydelig nordnorsk profil. Helse Nord velger samarbeid mellom enheter og nivåer som hovedstrategi:

Vår visjon er:

Pasientene skal gis rett kompetanse til rett tid og foretrekke undersøkelse og behandling i Helse Nord
- Helse i Nord der vi bor -

Helse Nord bygger på de nasjonale verdier: KVALITET, TRYGGHET og RESPEKT.

1.2 Sammendrag av positive resultater og uløste utfordringer i 2008

Helse Nord RHF synes å ha lyktes relativt bra med prioritering av nasjonale og regionale satsningsområder, sett i lys av de store økonomiske utfordringene foretaksgruppen har hatt i 2008. Faglig utvikling har gitt et bredt tjenestetilbud preget av kvalitet i behandling og pleie og en bedre styring mot riktig prioritering fagene imellom. Det har lyktes oss å prioritere psykisk helsevern, rus og tilbud til kronikergruppene herunder styrket pasientopplæring og brukermedvirkning gjennom lærings- og mestringstilbud. Barne- og ungdomspsykiatrien gir tilbud til 6% av barnepopulasjonen, noe som ligger over det nasjonale måltallet. BUPene har også hatt en betydelig bedre effektivitet i 2008 enn i 2007.

Vi har i 2008 vedtatt og startet implementeringen av handlingsplan for diabetesomsorgen, tilbud til ME-pasienter og styrket innsatsen innenfor kreftområdet. Smittevern og beredskap har hatt fokus og det er økt innsats innen forskning. Det har vært en ressursmessig økning på forskning innen rus og psykisk helsevern i forhold til 2007.

Av uløste utfordringer er det selvsagt den økonomiske situasjonen som er mest bekymringsfull. Innad i foretaksgruppen har det vært fokus på at omstillingstiltakene skal ha langsiktige varige effekter og at disse skal være prioritert over tiltak med kortsiktig effekt.. Helse Nord RHF har i 2008 hatt månedlig oppfølging av status på tiltaksplanlegging og gjennomføring i helseforetakene, med vurdering av tilhørende prognose og risikovurdering. Dette har vært fast punkt i månedsrapportene og tema på oppfølgingsmøtene med foretaksdirektør. Den løpende oppfølgingen og rapportering har vist at tiltaksplanene har gitt for liten effekt i forhold til de utfordringer som har vært rapportert. Dette er den viktigste årsaken til avviket fra resultatkravet.

Sykefraværet i Helse Nord for 2008 er stabilt på 9,1%, sammenlignet med samme periode i både 2007 (9,0%), 2006 (8,9%) og 2005 (9,0%). Totalt sykefravær i Norge (9,6%) var i 2. tertial økt med 4,6% mot samme periode for 2007. Sykefraværet er høyest innen helse- og sosiale tjenester, og har siste året økt med 6,2% på landsbasis. Styret i Helse Nord erkjenner at sykefraværet er for høyt og at det er av stor betydning, også for å få kontroll på utgiftene i foretaksgruppen, å fortsette arbeidet med sykefraværsoppfølgingen.

Nr	Oppdragskrav	Helse Finnmark HF	UNN HF	Nordlandssykehuset HF	Helgelandssykehus et HF	Samlet vurdering (RHF)	
unn finn	<i>Deltakelse i samarbeid med Russland i utdanningsprogram innen primærhelsetjenesten.</i>	OK	OK			Deltar	
5	Rekruttering og utdanning helsepersonell - oppflg. tiltak.:						
	<i>Deltakelse i utviklingen av regional strategisk kompetanseplan.</i>					Arbeidet er så vidt kommet i gang men får økt fokus i 2009	
	<i>Tilrettelegge for at elever og studenter i praksis opplever avdelingene som strukturerte og gode læringsarenaer, og legge til rette for veiledning.</i>	Følges opp	Følges opp	Følges opp	Følges opp	Følges opp	
	<i>Medvirke til at forsøk med tre måneders psykiatritjeneste i turnustjenesten for leger blir gjennomført</i>		OK	OK		Unn har deltatt i 2008 og NLSH tidligere år	
	<i>Følge opp at legenes stillingsstruktur stemmer med opplysningene som gis til Nasjonalt råds database http://www.nr.dep.no/ og løpende melde avvik til Nasjonalt råd.</i>	Ikke godt nok	Ikke godt	Godt arbeid	Godt arbeid	Alle HFene forsøker, men pga stor vikar/innleiebruk er det vanskelig for noen å holde NRbasen ajour	
	<i>Sørge for at hjemmelsregisteret i lønns- og personalsystemet er oppdatert med legenes NR-id nummer.</i>	OK	OK	OK	OK	OK	
	<i>Bruke læringsportalen www.helsekompetanse.no, som er en felles regional inngangsport for utdanning, kurs, veiledning og fagnettverk for både fagfolk og brukere. Bruk av eksisterende tilbud i portalen er gratis. Evt. utvikling av nye tilbud er kostnadskrevende.</i>					Ikke rapportert	

