

Møtedato: 21. og 22. juni 2012

Arkivnr.:

Saksbeh/tlf: Tove Cecilie Kristensen, 75 51 29 00

Dato: 8.6.2012

Styresak 82-2012/3 Lærlingeordning i Helse Nord

Formål/sammendrag

Helse- og omsorgsdepartementet ga i Oppdragsdokument 2011 til Helse Nord RHF følgende oppgave (jf. punkt 8 Utdanning av helsepersonell, 2. kulepunkt):

Helse Nord RHF skal sørge for at det etableres et tilstrekkelig antall læreplasser innenfor helsefagarbeiderutdanningen og ambulansearbeiderutdanningen.

Gjennom arbeidet med strategisk kompetanseplan fase 1 ble det avdekket et stort behov for medarbeidere med fagbrev generelt og helsefagarbeidere spesielt. Strategisk kompetanseplan avdekket også at det er stor avstand mellom det helseforetakene tar inn av lærlinger og det som er behovet.

I forbindelse med behandling av midlertidig oppdragsdokument 2012 til helseforetakene i styremøte, den 26. oktober 2011 har styret i Helse Nord RHF bedt adm. direktør om å vurdere dagens lærlingeordning i Helse Nord og å legge frem forslag til organisering som møter Helse Nord's behov for arbeidstakere med fagbrev.

Kvalitet, trygghet og respekt

Tilstrekkelig antall medarbeidere med rett kompetanse gir god *kvalitet* til å utføre de oppgavene Helse Nord er forpliktet til. Det skaper *trygghet* for pasienter, pårørende og ansatte at Helse Nord har gode rekrutteringsprosesser, slik at de ansatte har nødvendig kompetanse for å møte de utfordringene vi står ovenfor. Å legge til rette for at ansatte har rett kompetanse viser *respekt* for både eier, ansatte og pasienter.

Status

Helse Nord RHF arrangerte, den 16. mars 2012 et møte med lærlingeansvarlige i alle helseforetakene, tillitsvalgte og andre aktuelle fagpersoner for å gi innspill og innhold til dette arbeidet. Her var det invitert deltakere fra Nordlandssykehuset HF, Helse Stavanger HF og St. Olavs Hospital som presenterte deres lærlingemodell. Arbeidsgiverforeningen Spekter var også invitert for å orientere om Stortingsmelding nr 13 – Utdanning for velferd. Denne meldingen vil ha stor betydning for Helse Nord's videre arbeid. Innstilling fra helse- og omsorgskomiteen ble avgitt 24. mai 2012. Foreløpig dato for behandling i Stortinget er satt til 5. juni 2012.

Strategisk kompetanseplan fase 2

I prosjektplanen for strategisk kompetanseplan fase 2 angis helsefagarbeidere (hjelpepleiere omfattes også av dette begrepet, slik det brukes i denne sammenhengen) som en av yrkesgruppene med særlig rekrutteringsutfordringer.

Det er opprettet en arbeidsgruppe som skal se på følgende, når det gjelder helsefagarbeidere:

Tiltaksområde rekruttering:

1. Arbeidsgruppen skal sammenfatte erfaringer med helsefagarbeiderlæringer i helseforetakene i Helse Nord.
 - Tilfredsstillt fagplanene på vg2 spesialisthelsetjenestens behov?
 - Hva har fungert bra?
 - Hva bør forbedres?
 - Hvilke suksesskriterier kan identifiseres for en velfungerende lærlingeordning?
 - Hva må til for å rekruttere nyutdannede lærlinger til videre jobb i våre sykehus?
 - Kostnadsaspektet ved lærlingeordningen bør belyses.
2. Arbeidsgruppen skal innhente erfaringer fra andre helseforetak og kommuner (også utenom Helse Nord) som har lykket med lærlingeordningen, og vurdere hva som kan overføres til våre helseforetak.
3. Arbeidsgruppen skal foreslå tiltak til hvordan Helse Nord RHF og HF-ene kan jobbe strategisk med rekruttering av lærlinger til helsearbeiderfaget, både elever og voksne med realkompetanse (praksiskandidatordningen). Arbeidsgruppen bes å ta stilling til om vekslingsmodellen beskrevet i St. meld 13 (2011-2012) bør prøves ut i et av fylkene i nord.

Tiltaksområde strategisk bruk av og utvikling av kompetanse:

1. Arbeidsgruppen bør si noe om hvilke oppgaver og funksjoner helsefagarbeiderne bør ha i somatiske sykehusavdelinger og i psykisk helsevern.
2. Arbeidsgruppen skal utrede hvilke videreutdanninger som bør tilbys helsefagarbeidere i fagskole, og hvilken rolle helsefagarbeidere med videreutdanning kan ha i ulike avdelinger i somatisk sykehus og psykisk helsevern.

Arbeidsgruppen skal avlevere rapport innen utgangen av juli 2012.

Oppsummering

Arbeidsgruppen vil avgi en anbefaling til prosjektgruppen Strategisk kompetanseplan fase 2, om hvordan lærlingeordningen for helsefagarbeidere bør organiseres i Helse Nord.

Denne anbefalingen, sammen med konklusjonene fra Stortingsmelding nr 13, vil legge føringer for de anbefalinger som adm. direktør vil legge frem for styret.