

# Årsberetning for 2016

## Formål og eierskap.

Sykehusbygg HF ble stiftet 23. oktober 2014, og er et nasjonalt helseforetak eid av de fire regionale helseforetakene med 25 % hver. Foretaket er en internleverandør for de regionale helseforetakene og landets helseforetak. Sykehusbygg har hovedkontor i Trondheim, og i tillegg er det etablert kontor i Oslo og prosjektkontorer i tilknytning til de største utbyggingsprosjektene.

Sykehusbygg skal være et nasjonalt kompetansemiljø for sykehusplanlegging og –bygging på høyt internasjonalt nivå. Virksomheten skal bidra til framtidsrettet utvikling av sykehusbygging gjennom læring, innovasjon, erfarings- og kompetanseoverføring.

For å oppnå dette skal Sykehusbygg legge til rette for og bidra til standardisering, erfaringsoverføring, god ressursutnyttelse og ressurstilgang innen planlegging, prosjektering og bygging av sykehus. Sykehusbygg skal sørge for at erfaring fra forvaltning og drift av sykehuseiendom tas hensyn til i nye prosjekter og kommer sykehusenes eiendomsforvaltning til nytte. Oppdraget omfatter også utvikling og forvaltning av kunnskap, metoder og verktøy for bygg- og eiendomsrelatert sykehusplanlegging, samt å gi tilgang på personell med spisskompetanse vedrørende alle faser i livsløpet til en sykehuseiendom.

Sykehusbygg skal utføre tjenester knyttet til utvikling, planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter. Dette omfatter blant annet prosjekt- og prosessledelse vedrørende tidligfaseplanlegging samt prosjektledelse og rådgivning ved utbygging av sykehus.

Foretaket er organisert som en del av spesialisthelsetjenesten, og de overordnede politiske målsettingene for helsetjenestene gjelder for virksomheten. Sykehusbygg skal utføre sine oppgaver og gjennomføre styringskravene innenfor de rammer og mål som er gitt og de ressurser som blir stilt til rådighet.

## Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling.

Foretaket er under oppbygging, og det var i gjennomsnitt 65 årsverk ansatt i 2016. Ved årets slutt hadde Sykehusbygg 76 ansatte, hvorav 26 kvinner og 48 menn. Ved foregående årsskifte var det 43 ansatte.

Foretakets ledergruppe består av 4 kvinner og 3 menn. Det er ansatt tre prosjektdirektører for ledelse av store utbyggingsprosjekter. Av disse er to kvinner og en mann.

Foretakets styre består av 4 kvinner og 3 menn.

Sykefraværet var 6,8 % i 2016. Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen. Arbeidsmiljøet betraktes som godt. Sykehusbygg har signert IA-avtale og har et mål om en nærværsfaktor på 96 %. I et ekspansjonsår med en del uforutsett sykefravær ble ikke dette målet nådd i 2016. Ledelsen har stor oppmerksomhet på dette forholdet og det er iverksatt tiltak for å redusere sykefraværet.

Sykehusbygg arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Foretaket ansetter de best kvalifiserte søkere til stillinger uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn mv.

## Ytre miljø.

Virksomheten forurenses ikke det ytre miljø. Sykehusbyggs hovedkontor i Trondheim ligger i et bygg med passivhus-standard med energiklasse A. Kontoravfallet kildesorteres, og foretaket fokuserer på bruk av video- og telefonmøter for å redusere reiseaktiviteten.

## Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisposisjon.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for foretakets resultat i 2016 og den økonomiske stillingen ved årsskiftet. Det er ikke intrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Årsresultatet som viser et overskudd på kr 252 354 foreslås ført mot annen egenkapital. Resultatet er tilnærmet i balanse i henhold til føringer i oppdragsbrev for 2016.

De totale inntektene var 115,4 millioner kroner i 2016 sammenlignet med 52,0 millioner kroner foregående år. Av dette kom 76,4 millioner kroner fra tjenesteleveranser til helseforetak og de regionale helseforetakene knyttet til planlegging og gjennomføring av byggeprosjekter mens 39,0 millioner kroner var tilskudd fra de regionale helseforetakene til standardisering, metode- og kunnskapsutvikling knyttet til sykehusbygg. Foretakets kostnader består i hovedsak av personal- og administrasjonskostnader.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

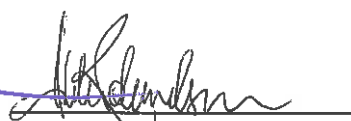
Trondheim, 17. februar 2017



Steinar Frydenlund  
Styrets leder



Jan Eirik Thoresen  
Nestleder



Hilde Rolandsen  
Styremedlem



Ivar Eriksen  
Styremedlem




Rigmor Helene Hansen  
Styremedlem



Kristin Gustavsen  
Styremedlem



Kari Solem Aune  
Styremedlem



Ann Elisabeth Wedø  
Adm. direktør