

Møtedato: 21. november 2018

Arkivnr.:

Saksbeh/tlf:

Haakon Eichler/Erik Arne Hansen

Sted/Dato:

Bodø, 9.11.2018

## **Styresak 152-2018/4 Overenskomstforhandlingene 2018 - prosess og resultat**

### **Formål**

I denne styresaken gis det en kort oppsummering av resultatet av overenskomstforhandlingene i 2018 i Helse Nord, som i år var et hovedoppgjør.

### **Sammendrag**

Oppgjøret ble innledet med sentrale forhandlinger med LO<sup>1</sup>, YS<sup>2</sup>, SAN<sup>3</sup> og UNIO<sup>4</sup> 10. april 2018 og Akademikerne<sup>5</sup> 13. april 2018. De sentrale føringene omfattet en prioritering av ansatte i stillingsgruppe 5<sup>6</sup> med mer enn 16 års ansiennitet og ledere. Dette resulterte i at spesielt UNIO-oppgjøret (3,1 %) ble høyere enn frontfaget (2,8 %).

Oppgjøret i Helse Nord beregnes samlet til å ligge på 2,9 %, mens kompensasjon for lønnsvekst var satt til 3,0 %. Dette betyr en besparelse på ca. 5-10 mill. kroner. Overhenget øker fra 0,6 % i 2018 til 1,4 % i 2019.

Det ble oppnådd enighet med LO, YS og UNIO om kun å forhandle frem løsning sentralt. Legene forhandlet både lokalt og sentralt. Øvrige forbund, herunder UNIO-/YS uten A2<sup>7</sup>, gjennomførte forhandlinger lokalt ved helseforetakene.

### **Om forhandlingsmodellen**

Forhandlingsmodellen bygger på at konkurranseutsatt industri forhandler først, dvs. *frontfagsmodellen*. Dette gir retning for de påfølgende forhandlingene.

Statens oppgjør kan betraktes som frontfaget i offentlig sektor. Staten og KS<sup>8</sup> forhandler samtidig, og påvirker igjen oppgjøret i Spekterområdet. Helse Nord er i Spekterområde 10. Dette innebærer at resultatet i foregående/avsluttede oppgjør får stor betydning for resultatet i Spekter Helse.

I oppgjørene i staten og KS var det enighet om en ramme på 2,8 %.

---

<sup>1</sup> LO = Landsorganisasjonen i Norge

<sup>2</sup> YS = Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

<sup>3</sup> SAN = Sammenslutningen av akademikerorganisasjoner i Spekter

<sup>4</sup> UNIO = Hovedorganisasjonen for universitets- og høgskoleutdannede

<sup>5</sup> Akademikerne = Yrkesorganisasjoner for folk med utdanning fra universitet eller vitenskapelig høyskole

<sup>6</sup> Stillingsgruppe 5: Stillinger med krav om mastergrad ut over 3-årig høyskole

<sup>7</sup> A2 – Forbundsvisse overenskomster som regulerer konkrete bestemmelser for ulike yrkesgrupper

<sup>8</sup> KS = Kommunenes Sentralforbund

Det har i hele prosessen vært en god dialog mellom tillitsvalgte og helseforetakenes forhandlingsutvalg. Et godt utført forhandlingsarbeid ved helseforetakene og en god dialog mellom helseforetakene i Helse Nord's tariffnettverk, resulterte i at partene i hovedsak, innenfor de frister som var satt i innledende forhandlinger, kunne oppnå enighet.

## Resultat

Årets forhandlinger er gjennomført i tråd med de gjeldende forhandlingstekniske rutiner.

BEREGNING AV LØNNSVEKST I 2018									
Gruppe	Fast lønn 1.1.18	Overheng og glidning fra 2017		Oppgjør 2018		Sum årsvirkning 2018		Overheng til 2019	
		Prosent	Økn fast lønn	Årsprosent	Økt fast lønn	Prosent	Økn fast lønn	Prosent	Økn fast lønn
Finnmark	859 758 400	0,7 %	6 004 188	2,4 %	20 294 025	3,1 %	26 298 213	1,7 %	14 215 878
UNN	3 510 041 501	0,5 %	18 079 511	2,3 %	82 002 406	2,9 %	100 081 918	1,4 %	48 107 529
NLSH	1 815 370 917	0,6 %	10 993 416	2,3 %	41 783 863	2,9 %	52 777 279	1,5 %	27 367 576
Helgeland	784 761 679	0,6 %	5 006 494	2,5 %	19 690 189	3,1 %	24 696 683	1,6 %	12 441 074
Sykehusapotek Nord	66 367 121	0,3 %	194 283	2,6 %	1 731 880	2,9 %	1 926 163	0,6 %	367 253
Helse Nord IKT	126 051 520	0,4 %	502 838	2,2 %	2 779 330	2,6 %	3 282 168	0,7 %	916 478
Helse Nord RHF	84 466 554	0,3 %	250 567	2,3 %	1 950 918	2,6 %	2 201 485	0,4 %	359 212
Sum	7 246 817 692	0,6 %	41 031 296	2,3 %	170 232 611	2,9 %	211 263 907	1,4 %	103 775 000
Tillegg og overtid	16,0 %		6 565 007		27 237 218		33 802 225		16 604 000
Arbeidsgiveravgift	7,2 %		3 426 934		14 217 828		17 644 762		8 667 288
Sum			51 023 238		211 687 656		262 710 894		129 046 288
BEREGNING AV LØNNSVEKST I 2018									
Gruppe	Fast lønn 1.1.18	Overheng og glidning fra 2017		Oppgjør 2018		Sum årsvirkning 2018		Overheng til 2019	
		Prosent	Økn fast lønn	Årsprosent	Økt fast lønn	Prosent	Økn fast lønn	Prosent	Økn fast lønn
Leger	1 717 998 481	0,0 %	7 400	2,9 %	49 658 814	2,9 %	49 666 214	0,0 %	0
Øvrige akademikerne	438 331 259	0,7 %	2 906 307	2,2 %	9 458 475	2,8 %	12 364 782	0,9 %	3 741 880
Unio	2 552 003 719	0,9 %	22 998 245	2,2 %	56 641 288	3,1 %	79 639 533	2,2 %	55 433 252
SAN	458 168 302	0,4 %	1 646 046	2,5 %	11 347 586	2,8 %	12 993 632	0,6 %	2 886 618
LO	1 388 815 377	0,7 %	9 429 156	2,1 %	29 402 214	2,8 %	38 831 370	2,1 %	29 493 647
YS	520 183 440	0,5 %	2 838 868	2,0 %	10 560 034	2,6 %	13 398 902	2,0 %	10 528 687
Andre	171 317 113	0,7 %	1 205 274	1,8 %	3 164 201	2,6 %	4 369 474	1,0 %	1 690 915
Sum	7 246 817 692	0,6 %	41 031 296	2,3 %	170 232 611	2,9 %	211 263 907	1,4 %	103 775 000
Tillegg og overtid	16,0 %		6 565 007		27 237 218		33 802 225		16 604 000
Arbeidsgiveravgift	7,2 %		3 426 934		14 217 828		17 644 762		8 667 288
Sum			51 023 238		211 687 656		262 710 894		129 046 288

Tabell: lønnsvekst 2018 henholdsvis pr. helseforetak og hovedsammenslutning

Det gjennomføres evalueringer av hovedoppgjøret 2018 i regi av arbeidsgiverforeningen Spekter og i helseforetakene. Oppgjøret vil bli gjennomgått under *Vinterkonferansen* i januar 2019, hvor også forberedelsene til mellomoppgjøret 2019 vil starte.

## Adm. direktørs vurdering

Adm. direktør er fornøyd med at årets tariffoppgjør er gjennomført i tråd med føringene i forkant av oppgjøret.

Resultatet av forhandlingene for noen av yrkesgruppene viser et overheng inn i 2019, som må tas hensyn til ved neste års forhandlinger.