

Møtedato: 26. februar 2020
Arkivnr.:
2019/1839-19

Saksbeh/tlf:

Sted/Dato:
Bodø, 19.2.2020

**Styresak 28-2020/3 E-post med vedlegg av 14. februar 2020 fra
Norsk Sykepleierforbund ad. Bekymring for
arbeidsmiljøet ved Helgelandssykehuset**

Se vedlagt kopi.

Fra: Gjertrud Helene Krokaa <Gjertrud.Helene.Krokaa@nsf.no>

Sendt: fredag 14. februar 2020 14:26

Til: Gunnlaugsdottir Hulda <Hulda.Gunnlaugsdottir@Helgelandssykehuset.no>

Kopi: Daae Cecilie <Cecilie.Daae@helse-nord.no>; Hårstad Dag Helge <Dag.Helge.Harstad@Helgelandssykehuset.no>; Alterskjær Sissel <Sissel.Alterskjaer@helgelandssykehuset.no>; Johansen Dag Christian Lorentzen <Dag.Christian.Lorentzen.Johansen@Helgelandssykehuset.no>

Emne: Bekymring for arbeidsmiljøet ved Helgelandssykehuset

Vedlagt brev til administrerende direktør ved Helgelandssykehuset, Hulda Gunnlaugsdottir med kopi til Styreleder Helgelandssykehuset, Dag Hårstad og administrerende direktør Helse Nord Cecilie Daae på vegne av Gjertrud Krokaa, Fylkesleder Norsk sykepleierforbund, Nordland, Dag Christian Johansen, foretakstillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund, Helgelandssykehuset og Sissel Alterskjær, konserntillitsvalgt, UNIO, Helse Nord.

Med vennlig hilsen

Gjertrud H. Krokaa

Fylkesleder

NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Nordland

Tlf : 99402409 / 99 56 48 57

E-post: gjertrud.krokaa@nsf.no

Adresse: Sjøgata 27, 8006 Bodø

www.nsf.no

www.facebook.com/sykepleierforbundet



Tenk miljø ikke skriv ut denne om det ikke er absolutt nødvendig!

Administrerende direktør v/ Helgelandssykehuset

Hulda Gunnlaugsdottir

Kopi: Styreleder Dag Hårstad Helgelandssykehuset og Cecilie Daae, adm.dir. Helse Nord

Bekymring vedrørende langvarig belastning i form av uro og frustrasjon for ansatte i Helgelandssykehuset.

På bakgrunn av tilbakemeldinger og henvendelser fra ansatte i Helgelandssykehuset vedrørende belastende arbeidsmiljø over lengre tid, blant annet til fylkeskontoret i Nordland, ser vi oss nå nødsaget til å rette en direkte henvendelse til foretaksledelsen v/direktør Hulda Gunnlaugsdottir, med kopi til styreleder v/ Helgelandssykehuset, Dag Hårstad og med kopi til Helse Nord.

Vi registrerer en debatt med høy temperatur, frustrasjoner, bekymringer og uro. Den har i tillegg vært svært synlig i det offentlige rom og på ulike mediaplattformer, hvilket ikke gjør belastningen for ansatte mindre. Vi har stor forståelse at det er mye følelser involvert i en slik debatt, men vi er nå allikevel svært bekymret for konsekvensene hvis det ikke lykkes å skape ro. Arbeidsgiver er ansvarlig for et helsefremmende arbeidsmiljø, og vi ber nå om svar på hvilke tiltak og prosesser arbeidsgiver tenker å sette i verk for å skape et arbeidsmiljø som ivaretar ansatte i denne prosessen. Å rekruttere og beholde personell er utfordrende i disse tider, og det er mer viktig enn noensinne å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø som bidrar til nettopp det, og derved muliggjøre samhandling til beste for pasientene. Våre tillitsvalgte behøver ikke nødvendigvis være enige, men vi forventer at de bidrar til å skape ro og et godt arbeidsmiljø. Som organisasjon vil vi selvsagt også være på tilbudssiden hvis det er noe vi kan bidra med. Vi håper på en konkret tilbakemelding.

Med vennlig hilsen

Gjertrud Krokaa

Fylkesleder NSF Nordland

Dag Christian Johansen

Foretakstillitsvalgt NSF, Helgelandssykehuset

Sissel Alterskjær

Konserntillitsvalgt UNIO, Helse Nord